

# Verhaltenskodex für Soziales

## Code of Conduct

## **Präambel**

Die Alwera Gruppe mit ihren verbundenen Unternehmen, Alwera AG, Estyria Naturprodukte GmbH, Milteco GmbH und Ascon3 Maschinenbau GmbH, setzt sich aus tiefer innerer Überzeugung für die Einhaltung von ethisch, sozialen und nachhaltigen Verhaltensweisen ein. Damit einher gehen eine strikte Erfüllung nationaler sowie internationaler Gesetze während unserer täglichen Arbeit. Dies umschließt alle Aufgaben entlang unserer Wertschöpfungskette, sowie Maßnahmen darüber hinaus. Unser Bestreben ist die kontinuierliche Weiterentwicklung, um für unsere Mitmenschen, unsere Mitarbeitenden und unsere Nachkommen eine sichere Arbeitswelt sowie eine lebenswerte Umwelt zu fördern und Zukunft zu erhalten.

Der Verhaltenscodex bildet die Grundlage unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und somit die Basis unseres unternehmerischen Handelns. Er richtet sich an alle Beschäftigten aber auch an unsere Geschäftspartner. Wir setzen voraus, dass unsere Geschäftspartnerschaften unseren Verhaltenskodex, die damit verbundenen Grundsätze und Regelwerke teilen sowie dessen Inhalte entlang der gesamten Lieferkette einhalten.

Führungskräfte unserer Unternehmensbereiche sind für die Einhaltung des Verhaltenskodex zuständig und sorgen für dessen Weiterentwicklung. Verstöße oder Beschwerden können intern sowie extern über unser Hinweisgebersystem gemeldet werden. Mitarbeitenden steht darüber hinaus die Führungskraft als Ansprechperson zur Verfügung.

## **Zusammenarbeit und Kinder-/Jugendschutz**

Wir sprechen uns deutlich gegen die Beschäftigung von Kindern und gegen die Beschäftigung unter Zwang und Nötigung aus und verurteilen beides stark. Jedem Mitarbeitenden steht das Recht auf Beendigung und Kündigung des Dienstverhältnisses zur Verfügung. Misshandlungen, Einschüchterungen, Belästigungen oder Ausbeutung von Erwachsenen, Jugendlichen oder Kindern werden nicht toleriert. Beschäftigte Personen müssen das 15. Lebensjahr sowie die Pflichtschule abgeschlossen haben. Für Jugendliche gelten besondere Schutzvorschriften.

## **Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlung**

Jedem Mitarbeitenden steht das Recht auf Versammlungsfreiheit, das Recht auf Mitgliedschaft bei Interessensgemeinschaften, das Recht auf Tarifverhandlungen oder Teilnahme an Veranstaltungen der Gewerkschaft zu.

## **Arbeitssicherheit und Gesundheit**

Wir bieten allen unseren Mitarbeitenden ein sicheres, hygienisches und gesundes Arbeitsumfeld. Dieses umfasst insbesondere den unmittelbaren Arbeitsbereich, aber auch Gemeinschafts-, Sozial-, und Sanitärräume. Arbeitnehmerschutz wird aktiv im Betrieb umgesetzt, um die Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten. Dahingehend werden alle Mitarbeitenden regelmäßig informiert, geschult oder unterwiesen. Betriebliche Gesundheitsförderung wird aktiv umgesetzt.

## **Entlohnung und Sozialleistungen**

Mindestlöhne bzw. -Gehälter nach geltendem Recht oder Kollektiv- sowie Branchenverhandlungen werden strikt eingehalten und übliche Lohn- und Gehaltsüberzahlungen berücksichtigt. Dabei wird auch das Recht bei grenzüberschreitenden Einsätzen befolgt. Die Basis bildet eine korrekte, geregelte und faire Entlohnungspolitik. Jedem Mitarbeitenden wird ein schriftlicher Nachweis über die Entlohnungsbestandteile und Sozialleistungen monatlich übermittelt.

## **Arbeitsverträge und geregelte Arbeitszeiten**

Dienstverhältnisse werden unter Berücksichtigung aller geltenden Gesetze, der kollektivvertraglichen Vorgaben sowie unseren internen Richtlinien für eine erfolgreiche Zusammenarbeit schriftlich

abgeschlossen. Mitarbeitende erhalten alle schriftlichen Vereinbarungen. Disziplinarmaßnahmen dürfen nur im Einklang mit den geltenden nationalen und internationalen Bestimmungen erfolgen. Arbeitsleistung wird im Rahmen der zulässigen Wochenarbeitszeit erbracht und dokumentiert, wobei Mehrleistungen und Ruhezeiten genau geregelt und erfasst werden. Überstunden fallen nur bei betrieblicher Notwendigkeit an und werden den Mitarbeitenden nach den gesetzlichen Bestimmungen abgegolten.

### **Faire Möglichkeiten**

Allen Mitarbeitenden werden dieselben Chancen und Rechte eingeräumt. Eine Unterscheidung zwischen Nationalität, Religion, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung und Alter – jegliche Art der Diskriminierung – ist verboten und wird keinesfalls geduldet. Eine klare und transparente Kommunikation bildet die Grundlage unseres Vertrauens.

### **Klima- und Ressourcenschutz**

Wir stehen für einen schonenden Einsatz unserer Ressourcen und einen sorgfältigen Umgang mit Chemikalien, um zu einer gesunden Umwelt beizutragen. Klima- und Ressourcenschutz, sowie auch Abfallvermeidung werden aktiv betrieben und in laufenden Aktivitäten weiterentwickelt.

### **Geschäftsbeziehungen**

Aktive und passive Korruption oder Bestechung sind strengstens untersagt. Es wird kein Verhalten toleriert, das den Wettbewerb behindert oder Preisabsprachen beinhaltet. Unsere Haltung beruht auf partnerschaftlichen, seriösen und legalen Geschäftsbeziehungen. Jede Situation, die zu einem Konflikt zwischen dem Unternehmen und persönlich, familiären Interessen führen kann ist zu unterlassen.

Die Arbeit mit persönlichen Daten und Unternehmensdaten passiert unter Berücksichtigung der Sorgfaltspflicht und des anwendbaren Datenschutzrechts. Daher verpflichten wir uns, vertrauliche und personenbezogene Daten vor dem Zugriff Dritter zu schützen.

Wir schätzen den ehrlichen und offenen Dialog zwischen Mitarbeitenden und zwischen Geschäftspartnerschaften. Wir vertrauen auf das verantwortungsbewusste und loyale Handeln aller unserer Partner in der Abwicklung unserer geschäftlichen Aktivitäten und setzen die o.a. Einhaltung als Bedingung voraus.

Vielen Dank für Ihren Beitrag!

Die Geschäftsleitungen der Alwera Gruppe



The image shows seven handwritten signatures in black ink, arranged in two columns. The top row contains two signatures, the middle row contains two, the bottom row contains two, and the final row contains a single signature on the left side.