



Verhaltenscodex für Soziales

Der Verhaltenscodex bildet die Grundlage zu unserer unternehmerischen Gesellschaftsverantwortung und somit die Basis unserer geschäftlichen Zusammenarbeit.

Unsere geschäftlichen Aktivitäten werden immer unter Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften geführt. Aktive und passive Korruption oder Bestechung werden nicht akzeptiert. Es wird kein Verhalten toleriert, das den Wettbewerb behindert oder Preisabsprachen beinhaltet. Unsere Haltung beruht auf partnerschaftlichen, seriösen und legalen Geschäftsbeziehungen. Wir schätzen den ehrlichen und offenen Dialog mit Mitarbeitenden und zwischen Geschäftspartnerschaften.

Unsere Betriebsstandorte befinden sich in der Steiermark, dem grünen Herz Österreichs.

Allen Mitarbeitenden werden dieselben Chancen und Rechte geboten. Eine Unterscheidung zwischen Nationalität, Religion, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung und Alter – jegliche Art der Diskriminierung – ist verboten und wird keinesfalls geduldet. Eine klare und transparente Kommunikation bildet die Grundlage unseres Vertrauens.

Wir vertrauen auf das verantwortungsbewusste und loyale Handeln unserer Mitarbeitenden in der Abwicklung unserer geschäftlichen Aktivitäten.

Dienstverhältnisse werden unter Berücksichtigung der kollektivvertraglichen Vorgaben sowie unseren internen Richtlinien für eine faire Zusammenarbeit begründet. Jedem Mitarbeitenden steht das Recht auf Versammlungsfreiheit zu.

Eine korrekte Entlohnung entsprechend dem geltenden Recht wird geregelt an die Mitarbeitenden übermittelt. Es gelten die maximal zulässigen Wochenarbeitsstunden entsprechend der gesetzlichen Bestimmungen. Überstunden fallen nur bei betrieblicher Notwendigkeit an und werden den Mitarbeitenden nach den gesetzlichen Bestimmungen abgegolten. Die Arbeitszeit sowie die Arbeitsruhe werden dazu genau erfasst und geregelt.

Wir bieten allen unseren Mitarbeitenden ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Betriebliche Gesundheitsförderung wird aktiv umgesetzt.

Wir sprechen uns deutlich gegen die Beschäftigung von Kindern und gegen die Beschäftigung unter Zwang und Nötigung aus und verurteilen beides stark.

Wir stehen für einen schonenden Umgang mit Ressourcen und einen sorgfältigen Umgang mit Chemikalien, um zu einer gesunden Umwelt in der gemeinsamen Gegenwart als auch in der Zukunft beizutragen. Umweltvorschriften werden jedenfalls eingehalten.

Die Arbeit mit persönlichen Daten und Unternehmensdaten passiert unter Berücksichtigung der Sorgfaltspflicht und des anwendbaren Datenschutzes.

Vorgesetzte aus allen unseren Unternehmensbereichen sind für die Einhaltung des Verhaltenskodex zuständig.

Wir gehen davon aus, dass unsere Geschäftspartnerschaften unseren Verhaltenskodex teilen und einhalten.

Vielen Dank für Ihren Beitrag!

Die Geschäftsleitung Estyria Naturprodukte GmbH.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Wolfgang Wachmann".

Wolfgang Wachmann



Code of Conduct for Social Activities

The Code of Conduct forms the basis for our corporate responsibility and consequently our business cooperation.

Our business activities are always carried out in accordance with the statutory regulations. Active and passive corruption or bribery is not accepted. Conduct that hinders competition or involves price-fixing is not tolerated. Our philosophy is based on partnership-based, serious and legal business relationships. We value an honest and open dialogue with employees and business partners.

Our operating locations are located in Styria, the green heart of Austria.

All employees are offered the same chances and rights. A distinction between nationality, religion, gender, disability, sexual orientation and age – any kind of discrimination – is prohibited and is not tolerated under any circumstances. A clear and transparent communication instills us with confidence.

We have confidence in our employee's responsible and loyal actions in carrying out our business activities.

Employment relationships are established with due regard to the requirements under collective agreements as well as our internal guidelines for fair collaboration. Each employee is entitled to the right to freedom of assembly.

A correct remuneration in accordance with currently applicable law is regularly paid to the employees. The maximum admissible weekly working hours in accordance with the statutory provisions applies. Overtime hours only occur based on operational necessity and employees are compensated in accordance with the statutory provisions. The working time as well as rest periods are precisely recorded and regulated.

We offer all of our employees a safe and healthy working environment. We actively promote occupational health.

We speak out clearly against the employment of children and against employment under coercion and duress and strongly condemn both.

We advocate a careful use of resources and a careful handling of chemicals in order to contribute to a health environment in the shared present as well as in the future. Environmental regulations are observed in any case.

The work with personal data and company data is done with due regard for the duty of care and applicable data protection.

Senior managers from all of our company divisions are responsible for compliance with the Code of Conduct.

We assume that our business partners share and comply with our Code of Conduct.

Many thanks for your contribution!
The management board of Estyria Naturprodukte GmbH.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Wolfgang Wachmann". The signature is fluid and cursive.

Wolfgang Wachmann